

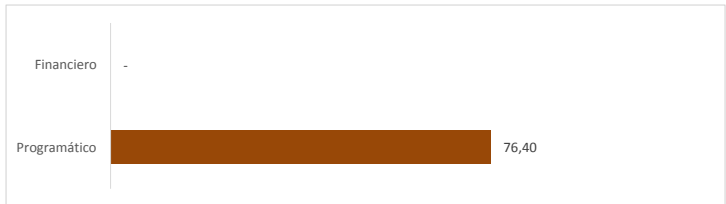


FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN

Programa	Democracia participativa y cogestión concertada del Buen Vivir	
Plan	Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
Descripción del plan	Dentro del programa de vigilancia de la salud de los trabajadores se identifica la preocupación por la identificación evaluación y control de los diferentes factores de riesgo que pueden estar poniendo en riesgo la salud y la seguridad de los trabajadores así como la vigilancia de salud de los mismos y la prevención de riesgos con la finalidad de controlar la accidentabilidad así como la enfermedad ocupacional, la clara desición de trabajar conjuntamente co el CSST	Objetivos
		OE1: Implementar el Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE2: Fortalecer al comité paritario del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE3: Implementar las campañas preventivas de la salud en el GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE4: Declarar ed forma anual el plan del comité paritario al Ministerio de Relaciones Laborales

Seguimiento	HITOS DEL PROYECTO				
	Para avance programático				
		Detalle	Medio de verificación	Pond. %	Ejecución
					Unidad Meta Avance (%) Fecha logro
	1	Diseño del Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	Plan	15,00	Porcentaje 100 100 x 28/02/2018
	2	Proceso precontractual de 3 requerimientos para el óptimo funcionamiento de la unidad municipal	TDR's y documentación habitantes	-	Unidad 3
	3	Implementación del Plan de capacitación de salud ocupacional	Plan	10,00	Talleres 6 6 x 31/07/2018
	4	Atencion a servidores municipales	archivo e historia clinica y parte diario	15,00	Porcentaje 100 58,33 x 31/07/2018
	5	Capacitaciones al CSST	Actas de reunion	5,00	Unidad 12 7 x 31/07/2018
	6	Inspecciones de salud ocupacional	Informes	15,00	Unidad 12 7 x 31/07/2018
	7	Asesorar al comité paritario del GAD MPM en la implementación de su plan	Informes	5,00	Unidad 12 7 x 31/07/2018
	8	Campañas preventivas de la salud	informes	14,00	Unidad 6 7 x 31/07/2018
9	Reporte mensual de la morbilidad, accidentabilidad, índices reactivos y ausentismo de los servidores públicos del GAD MPM.	reportes	10,00	Unidad 12 7 x 31/07/2018	
10	Declaración anual del plan del comité paritario al MRL	Informes	5,00	Unidad 1 1 x 31/01/2018	
11	informes de pago - PAC	Informes y facturas	-	Unidad 3	
12	Procesar y generar la información para la LOTAIP de Seguridad Ocupacional del GAD MPM	informes	6,00	Unidad 13 7 x 31/07/2018	
	Avance financiero	Codificado			
		Inicial	Reforma	Ejecutado	
	GAD PM	\$ 3.568,00	\$ 3.568,00		

Nivel de avance:	53,48 %	Mes	Programático	Financiero
		Enero	11,71	-
		Febrero	49,47	-
		Marzo	39,92	-
		Abril	46,00	-
		Mayo	63,14	-
		Junio	70,10	-
		Julio	76,40	-
		Agosto		-
		Septiembre		-
		Octubre		-
		Noviembre		-
		Diciembre		-



Resumen narrativo:		Actualizado por:	Fecha:
Enero, 2018:	Avances: 1). Optimización de la política de seguridad y salud en el trabajo 2). elaboracion de archivo con historias clinicas del personal 3). induccion al trabajador en temas de salud laboral 4). Se reporta los avances del plan de salud ocupacional para la publicación a la LOATIP	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/01/2018
	Problemas y soluciones implemetadas: No aplica		
Febrero, 2018:	Avances: 1). se realizo el tratamiento y de emergencia a los empleados municipales 2). Se continua con la observacion e identificacion de riesgos en las diferentes areas 3).se asesoro al CSST en el mes de febrero 4).-se entyregaron informes mensuales de morbilidad	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	28/02/2018
	Problemas y soluciones implemetadas: No aplica		
Marzo, 2018:	Avances: 1). Se brinda atencion medica general y d emergencia a los empleados del GAD municipal 2). Se elaboraron informes mensuales de morbilidad 3). Si inicia el control medico ocupacional a los empleados del GAD municipal 4). Se contua con la aplicacion de los chek list de proactivos.	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/03/2018
	Problemas y soluciones implemetadas: No se presenta problema alguno		

Abril, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con la campaña de salud ocupacional. 2). Se brinda a tencion medica a todo el personal municipal. 3). Se realiza asesoramiento al comité de seguridad ocupacional. 4). Se implementa la campaña de inmunizacion con el virus de la influenza. 5). se atencion medica en emergencias 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/04/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: No se presenta problema alguno</p>			
Mayo, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). El proceso precontractual de 3 requerimientos para el óptimo fucionamiento de la unidad de salud ocupacional no se cristalizará, por cunto se realiza la reforma presupuestaria en la que la partida se queda en cero. 2). Se continua con la evaluacion de exámenes de laboratorio a los servidores municipales. 3). Se facilita el taller de capacitación a los miembros del comité de salud ocupacional. 4). Se continua con la atención en el dispensario médico y de emergencias. 5). Se cuenta con el stock de medicinas para los servidores municipales a base de la gestión realizada en el Ministerios de Salud Pública. 6). Se facilitó la atención médica a los vendedores ambulantes y del Mercado Municipal, tratamiento previo para la entrega de carnets de identificación a base de la certificación respectiva. 7). Se brinda atención en defección oportuna del cancer a los vendedores ambulnates y del Mercado Municipal y se entregó el tratamiento respectivo. 8). se inicia la campaña de desparasitación a los servidores municipales. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/05/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: El Proceso precontractual de 3 requerimientos para el óptimo fucionamiento de la unidad municipal, no se efectuará por cuanto se realiza una reforma presupeustaria dejando en cero la partida de salud ocupacional por necesidad institucional.</p>			
Junio, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con la evaluacion de exámenes de laboratorio a los servidores municipales. 2). Se facilita el taller de capacitación a los miembros del comité de salud ocupacional. 3). Se continua con la atención en el dispensario médico y de emergencias. 4). Se cuenta con el stock de medicinas para los servidores municipales a base de la gestión realizada en el Ministerios de Salud Pública. 5). se inicia la campaña de desparasitación a los servidores municipales. 6). Se da inicio a la campaña de control odontologico 7). Se presenta el informe semestral par la presentación a Alcladía y al Comité de Seguridad y salud ocupacional. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/06/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: Se desarrolla las actividades de este mes sin ninguna novedad.</p>			
Julio, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se culmina con la evaluacion de exámenes de laboratorio a los servidores municipales. 2). Se facilita el taller de capacitación a los miembros del comité de salud ocupacional. 3). Se continua con la atención en el dispensario médico y de emergencias. 4). Se cuenta con el stock de medicinas para los servidores municipales a base de la gestión realizada en el Ministerios de Salud Pública. 5). se inicia la campaña de desparasitación a los servidores municipales. 6). Se continua con la campaña de control odontologico 7). Se presenta el informe semestral par la presentación a Alcladía y al Comité de Seguridad y salud ocupacional. 8). Se presenta el informe final de identificación, evaluación y control de riesgos al CSSO, a Alcaldía y gerencia Administrativa, Talento Humano. 9). Se obtiene los certificados médicos entregados por IESS 10). Se elabora certificados de aptitud para 354 trbajadores del GAD Municipal. 11). Se culmina con el proceso de control ocupacional del Programa de la Salud de los trabajadores. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/07/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: Se detecta un ausentismo del 30% del total de los trabajadores que no asiste a la evaluación médica.</p>			