



FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN

Programa	Democracia participativa y cogestión concertada del Buen Vivir	
Plan	Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
Descripción del plan	Es el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientos orientados a validar e impulsar las habilidades, conocimientos, garantías y derechos de las y los servidores públicos con el fin de desarrollar su potencial y promover la eficiencia, eficacia, oportunidades, interculturalidad, igualdad y la no discriminación en el sector público.	Objetivos
		OE1: Implementar el Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE2: Fortalecer y desarrollar las destrezas profesionales en los servidores públicos
		OE3: Fortalecer la imagen institucional de los servidores públicos
		OE4: Gestionar la contratación de los servicios de impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos

Seguimiento	HITOS DEL PROYECTO				
	Para avance programático			Ejecución	
	Detalle	Medio de verificación	Pond. %	Unidad	Meta
	1	Contratación de los servicios de capacitación para ejecución del plan de capacitación del GAD MPM	Informe y factura	15,00	Porcentaje
	2	Implementación del Plan de capacitación Municipal	Plan e informes	15,00	Porcentaje
	3	Contratación del servicio de aplicación de prueba psicométrica a los puestos de los concursos de méritos y oposición	Informe y factura	15,00	Porcentaje
	4	Proceso de declaratoria de ganador o desierto del concurso de méritos y oposición.	Actas	5,00	Porcentaje
	5	Proceso de selección y contratación del personal	Contratos	10,00	Porcentaje
	6	Contratación de la confección de vestimenta para servidores públicos régimen LOSEP	Informe y factura	20,00	Porcentaje
	7	Entrega de la vestimenta a funcionarios públicos de régimen LOSEP del GAD MPM	Registros de entrega	5,00	Porcentaje
8	Proceso de contratación de la impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos	Informe y factura	10,00	Porcentaje	
9	Informes Técnicos de avance y final de gestión	informes	5,00	Unidad	
			100,00		
Avance financiero			Codificado		
			Inicial	Reforma	
GAD PM			\$ 16.000,00	\$ -	
				Ejecutado	
				\$ -	

Nivel de avance: 6,65 %			
	Mes	Programático	Financiero
	Enero	9,38	-
	Febrero	10,27	-
	Marzo	10,65	-
	Abril		-
	Mayo		-
	Junio		-
	Julio		-
	Agosto		-
	Septiembre		-
	Octubre		-
	Noviembre		-
Diciembre		-	

Resumen narrativo:		Actualizado por:	Fecha:
Enero, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/01/2018
Febrero, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	28/02/2018
Marzo, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/03/2018